

## **NOWELIZACJE KODEKSU PRACY W 2023 ROKU W KONTROLACH INSPEKTORÓW PRACY**

### **WAŻNE INFORMACJE:**

Rok 2023 jest rokiem wielu istotnych zmian przepisów prawa pracy, a zatem ważne, by pracodawcy mieli świadomość, czy zmiana przepisów prawa pracy przełoży się na zakres kontroli inspektorów pracy Państwowej Inspekcji Pracy. Ważne również, by pracodawcy przygotowali się do tych kontroli. Bez wątplenia bowiem rozszerzenie katalogu wykroczeń przeciwko prawom pracowników oznacza szerszy zakres możliwości stosowania sankcji przez inspektorów pracy. Podczas proponowanego szkolenia kompleksowo omówimy zmiany jakie w prawie pracy miały miejsce w 2023 r. Nowelizacje Kodeksu pracy rozszerzyły katalog wykroczeń przeciwko prawom pracowników. Bez wątplenia zatem ważne, by pracodawcy mieli świadomość, jakie uprawnienia w toku kontroli mają inspektorzy pracy, co oznacza działanie inspektora pracy na podstawie i w granicach prawa. Ważne również, by pracodawcy mieli świadomość, jakie zagadnienia mogą być przedmiotem kontroli inspektora pracy, a także jakie sankcje inspektor pracy może stosować w razie stwierdzenia naruszenia przepisów prawa. Ponadto ważne, kto w imieniu pracodawcy odpowiada za naruszenia przepisów prawa, w tym prawa pracy. Te i inne zagadnienia będą przedmiotem szkolenia, na które serdecznie zapraszamy.

### **CELE I KORZYŚCI:**

- Zdobycie, uzupełnienie i uporządkowanie wiedzy na temat zmian przepisów prawa pracy, które weszły w życie w 2023 r.
- Poznanie dotychczasowych doświadczeń oraz wyników kontroli inspektorów pracy, które przeprowadzone zostały w omawianym zakresie.
- Zdobycie wiedzy na temat procedury kontroli przez inspektorów państwowej inspekcji pracy.
- Poznanie zasad ponoszenia odpowiedzialności pracodawcy za naruszenie przepisów prawa.
- Poznanie odpowiedzi na najczęściej pojawiające się pytania i wątpliwości związane z przedmiotem zajęć.

### **PROGRAM:**

1. Plan kontroli Państwowej Inspekcji Pracy na 2023 r.
2. W jaki sposób inspektorzy pracy kontrolują przestrzeganie przez pracodawców przepisów o pracy zdalnej? Pierwsze doświadczenia i wyniki kontroli, przykładowe pokontrolne środki prawne.
3. W jaki sposób inspektorzy pracy kontrolują okoliczności uzasadniające odmowę wyrażenia zgody na wykonywanie pracy zdalnej przez osoby szczególnie uprawnione do pracy zdalnej?
4. Czy inspektorzy pracy mają podstawę prawną, by kwestionować treść oceny ryzyka zawodowego stanowiska pracy zdalnej lub informację dla pracownika, sporządzoną na podstawie wyników oceny ryzyka zawodowego?
5. Uprawnienia inspektora pracy w razie wypadku przy pracy zdalnej.
6. W jaki sposób inspektorzy pracy kontrolują przestrzeganie przez pracodawców przepisów o kontroli trzeźwości? – pierwsze doświadczenia i wyniki kontroli.

7. Jakie działania podejmują inspektorzy pracy w przypadku, gdy pracodawca nie dokonał zmian w regulaminie pracy w związku z nowelizacją Kodeksu pracy (dotyczy kontroli trzeźwości)?
8. Jaki jest zakres kontroli inspektora pracy w razie kontroli przepisów Kodeksu pracy dotyczących przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy?
9. Jakie środki prawne stosują inspektorzy pracy w razie stwierdzenia nieprawidłowości w zakresie terminu lub zakresu informacji o dodatkowych warunkach zatrudnienia albo aktualizacji tej informacji?
10. Kiedy pracodawca w sposób rażąco narusza przepisy o informacji o dodatkowych warunkach zatrudnienia lub o aktualizacji tej informacji?
11. Jakie środki prawne stosują inspektorzy pracy w przypadku stwierdzenia, że pracodawca nie uwzględnił wniosku pracownika o zmianę rodzaju umowy o pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony lub wniosku o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy, w tym polegające na zmianie rodzaju pracy lub zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy?
12. Jaki jest zakres kontroli inspektora pracy w razie kontroli przepisów Kodeksu pracy dotyczących równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów?
13. Jakie środki prawne stosują inspektorzy pracy w przypadku stwierdzenia, że pracodawca nie uwzględnił wniosku pracownika o stosowanie wobec pracownika elastycznej organizacji pracy?
14. Jakie środki prawne stosują inspektorzy pracy w przypadku stwierdzenia innych naruszeń przepisów Kodeksu pracy dotyczących równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów?
15. Jakie środki prawne stosują inspektorzy pracy w przypadku stwierdzenia, że pracodawca nie poinformował pracowników o możliwości awansu?
16. Jakie działania podejmują inspektorzy pracy w przypadku, gdy pracodawca nie dokonał zmian w regulaminie pracy w związku z nowelizacjami Kodeksu pracy (dotyczy m.in. przerw w pracy, przepisów o równym traktowaniu w zatrudnieniu, katalogu obowiązków pracodawcy)?
17. Kto w imieniu pracodawcy odpowiedzialny jest przed organami Państwowej Inspekcji Pracy za naruszenia przepisów prawa, w tym przepisów prawa pracy omówionych w trakcie szkolenia?

#### **ADRESACI:**

Na szkolenie zapraszamy osoby, które w trakcie kontroli inspektorów pracy uprawnione są udzielania informacji inspektorom pracy, a także osoby, które działają w imieniu pracodawcy/dokonują za pracodawcę czynności z zakresu prawa pracy. Sekretarzy, naczelników, kierowników i pracowników działów kadr.

#### **PROWADZĄCY:**

Prawniczka, która specjalizuje się w problematyce zatrudniania, zbiorowym prawie pracy oraz pragmatykach urzędniczych. Przez 17 lat była pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy. W trakcie pracy przygotowała ponad 600 opinii prawnych. W działalności kontrolnej koncentrowała się na problematyce czasu pracy, naliczenia i wypłaty wynagrodzeń oraz współpracy pomiędzy pracodawcą a związkami zawodowymi. Prowadzi szkolenia, warsztaty i konferencje, w tym m.in. w ramach Kongresu Sekretarzy, Forów Sekretarzy i Pracowników Kadr, które to Fora działają w całej Polsce przy FRDL im. Jerzego Regulskiego. W działalności szkoleniowej zwraca uwagę przede wszystkim na praktyczny wymiar stosowania przepisów prawa, co umożliwia jej wypracowanie optymalnych form przekazu wiedzy. Ponadto od 2010 roku jest wykładowcą akademickim, który współpracuje z Akademią WSB w Dąbrowie Górniczej, a także ośrodkami zamiejscowymi Akademii, Wyższą Szkołą Zarządzania Ochroną Pracy, a także Uniwersytetem Łódzkim. W latach 2004-2011 r. była wykładowcą akademickim w Uniwersytecie Śląskim Wydział Prawa i Administracji.

### Nowelizacje kodeksu pracy w 2023 roku w kontrolach inspektorów pracy



**31 sierpnia 2023 r. Szkolenie w godzinach 9:00-14:00**



stacjonarnie

**MIEJSCE:** As-Bud Centrum Konferencyjno-Szkoleniowe; al. Jerozolimskie 81; 02-001 Warszawa

**Cena 599,00 zł netto PLN/osoba.**

**Cena obejmuje:** Udział w profesjonalnym szkoleniu w wskazanej sali szkoleniowej która spełnia wszystkie wymogi w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa sanitarnego, materiały szkoleniowe w wersji papierowej, certyfikat ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z trenerem, przerwy kawowe i lunch.

#### DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze  
ul. Jelinka 6, 01-646 Warszawa;  
tel. 533 721 103;  
[szkolenia@frdl.org.pl](mailto:szkolenia@frdl.org.pl)

Nazwa i adres nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. **Imię i nazwisko uczestnika,**  
stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. **Imię i nazwisko uczestnika,**  
stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK  NIE

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora [www.frdl.mazowsze.pl](http://www.frdl.mazowsze.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Zgłoszenia prosimy przesyłać do 24 sierpnia 2023 r.**

**UWAGA** Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_