



Warszawa, 25 lipca 2024 r.

**Szanowni Państwo,**

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze, zaprasza Państwa do udziału w **kolejnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum**, która zaplanowana jest na **23 września 2024 r. w godzinach 10:00-14:30**.

**Temat wrześniowego spotkania Forum, to Wewnętrzne regulacje w zakresie oceny okresowej pracowników samorządowych czyli o tym jak stworzyć efektywną procedurę oceny okresowej pracowników – praktyczne kompendium wiedzy.**

*Podczas spotkania Forum zaprezentowane zostaną przykładowe sposoby projektowania i wdrażania systemu ocen okresowych oraz konstruowania narzędzi tego systemu, a także dokonywania ocen okresowych opartych na kompetencjach, połączonych z czynnikiem motywacyjnym.*

**Ekspertką prowadzącą spotkanie będzie** długoletni pracownik samorządowy. Aktywny kontroler wewnętrzny. Długoletni praktyk w zakresie zarządzania. Praktyk w zakresie tworzenia regulaminów oceny pracowników.

Uczestnicy spotkania będą mieli możliwość przedstawienia kwestii problemowych, wymiany doświadczeń, zarówno z ekspertem prowadzącym spotkanie, jak innymi uczestnikami spotkania. Celem spotkania jest uzyskanie wielu cennych wskazówek i podpowiedzi, niezbędnych w codziennej pracy, dyskusji i uzyskania odpowiedzi na pytania od eksperta-w zakresie praktycznego stosowania przepisów. Liczymy na Państwa aktywne uczestnictwo w spotkaniu.

Poniżej prezentujemy szczegółowy program spotkania i informacje organizacyjne.

Zapraszamy do udziału w najbliższym spotkaniu i zrzeczenia w Forum Kadr Województwa Mazowieckiego!

***Z poważaniem,***

Agnieszka Osman  
Koordynator Mazowieckiego  
Forum Pracowników Kadr



**Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr:  
Wewnętrzne regulacje w zakresie oceny okresowej pracowników  
samorządowych czyli o tym jak stworzyć efektywną procedurę oceny  
okresowej pracowników - praktyczne kompendium wiedzy.**

**23 września 2024 r. 10:00 – 14:30**

**Przedmiot sesji:**

Podczas spotkania Forum zaprezentowane zostaną przykładowe sposoby projektowania i wdrażania systemu ocen okresowych oraz konstruowania narzędzi tego systemu, a także dokonywania ocen okresowych opartych na kompetencjach, połączonych z czynnikiem motywacyjnym.

***Cele i korzyści:***

- Zdobyć lub/i poszerzyć wiedzę z zakresu tworzenia wewnętrznych regulacji z zakresu oceny okresowej pracowników.
- Zdobyć lub/i poszerzyć wiedzę z zakresu narzędzi i metod wykorzystywanych w procesie oceny w tym prezentacja przykładowych systemów ocen okresowych pracowników.
- Poszerzyć rozumienie oceny pracowniczej jako narzędzia służącego wspieraniu rozwoju pracowników, monitorowania postępów ich pracy oraz motywowania do efektywniejszej pracy.

**Program:**

- 1. Podstawy prawne dokonywania ocen okresowych pracowników samorządowych:**
  - Podstawowe informacje z ustawy dotyczące oceny okresowej pracowników samorządowych.
  - Terminy dokonywania oceny okresowej pracowników.
  - Kryteria oceniania pracowników samorządowych.
  - Obowiązki bezpośredniego przełożonego w procesie oceny pracownika.
  - Etapy dokonywania ocen okresowych pracowników samorządowych.
- 2. Miejsce systemu ocen okresowych w polityce kadrowej.**
- 3. Działania poprzedzające wprowadzenie systemu ocen okresowych.**
- 4. Dokumentacja związana z procesem oceny pracownika.**



**5. Wybór i ustalenie kryteriów oceny:**

- Ustalanie kryteriów podlegających ocenie.
- Wagi kryteriów.
- Jak wybrać kryteria adekwatne do oceny na danym stanowisku pracy.

**6. Ocenianie pracowników przez kompetencje:**

- Definicja kompetencji zawodowych i ich wykorzystanie w procesie ocen pracowników.
- Ustalenie i wybór kompetencji do oceny.
- Opis kompetencji podlegających ocenie i ich wagi.
- Ocena pracy w oparciu o kompetencje - dlaczego warto wdrażać ten typ oceny.

**7. Prezentacja i analiza przykładowych arkuszy okresowej oceny pracownika.**

**8. Skutki dokonania negatywnej oceny pracownika.**

**9. Tryb odwoławczy od dokonanej oceny.**

**10. Najczęstsze błędy w procesie oceniania.**

**11. System ocen okresowych a pozostałe aspekty polityki kadrowej w szczególności polityka płacowa, polityka szkoleniowa, kształtowanie ścieżek kariery, awanse, przeniesienia, przeszerogowania lub zwolnienia pracowników.**

**12. Podsumowanie zajęć w tym odpowiedzi na pytania uczestników.**

**Prowadząca:**

Długoletni pracownik samorządowy. Aktywny kontroler wewnętrzny. Długoletni praktyk w zakresie zarządzania. Praktyk w zakresie tworzenia regulaminów oceny pracowników.



## **Prezentowane spotkanie realizowane jest w ramach sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum Pracowników Kadr**

Udział w pracach Forum to jedna ze ścieżek rozwoju osobistego, jakże niezbędnego aby profesjonalnie realizować swoje obowiązki. To także możliwość wymiany doświadczeń pomiędzy Pracownikami Kadr Samorządów Lokalnych. Zachęcamy Państwa do współpracy, zrzeszenia się w ramach Forum i udziału organizowanych szkoleń dedykowanych Pracownikom Kadr Samorządów Lokalnych.

### **Czym są Fora działające przy regionalnych ośrodkach FRDL?:**

- Fora samorządowe to autorski pomysł FRDL, szczególna forma pracy integrująca środowiska samorządowe wokół codziennych wyzwań i problemów oraz dobrych praktyk. Są one jednym z kluczowych elementów kształcenia ustawicznego kadr samorządowych i pracowników jednostek podległych.
- Fora przede wszystkim służą budowaniu wzajemnego wsparcia merytorycznego, poszerzaniu wiedzy, doskonaleniu warsztatu wykonywanego zawodu i piastowanej funkcji oraz prowadzenia konstruktywnego dialogu.
- Fora to platforma wymiany wiedzy i doświadczeń oraz możliwość zawodowej konsultacji.
- Fora posiadają coraz większy udział w rzecznictwie w zakresie uzgodnionych stanowisk i interesów.
- Fora prowadzą także działalność interwencyjną na rzecz swoich członków i świadczą pomoc w rozwiązywaniu problemów pojawiających się podczas wykonywania obowiązków służbowych w związku z pełnionymi funkcjami i zajmowanymi stanowiskami, dlatego cieszą się one stale rosnącym zainteresowaniem wśród samorządowców.
- Fora to to cyklicznie odbywające się szkolenia, dyskusje problemowe, konsultacje oraz wymiana doświadczeń pomiędzy członkami, stanowiące wsparcie dla środowiska zawodowego, służące poszerzaniu wiedzy, wymianie doświadczeń i informacji, a przede wszystkim doskonaleniu metod działania.
- W pracach forów uczestniczą osoby, którym zależy na zdobywaniu wiedzy i doświadczeń, a przede wszystkim na swoim rozwoju i profesjonalizacji swojej pracy. O kierunkach aktywności każdego z forum decyduje zarząd wybierany przez jego członków, natomiast Ośrodki FRDL wspierają ich działania.

### **Jak funkcjonuje Forum?:**

- Podstawową formą działania Forum Pracowników Kadr są comiesięczne sesje konsultacyjno-szkoleniowe z udziałem wysokiej klasy ekspertów - praktyków i wykładowców, w trakcie których omawiane są istotne zagadnienia dotyczące zasad funkcjonowania samorządu terytorialnego, a ofertę szkoleń tworzymy wspólnie - każdy uczestnik Forum ma prawo zgłosić zagadnienia merytoryczne, które stają się tematem kolejnych spotkań. Uczestnicy.
- Szczegółowy mechanizm funkcjonowania Forum opisują dokumenty dotyczące Forum znajdujące się w serwisie [www FRDL CM](https://frdl.mazowsze.pl/fora/forum-kadr/o-forum-1) pod adresem <https://frdl.mazowsze.pl/fora/forum-kadr/o-forum-1>

### **Jak zapisać się do Forum?**

- Aby zostać członkiem Forum należy przesłać wypełnioną umowę i deklarację członkostwa dostępną na:
  - pocztą na adres: FRDL Centrum Mazowsze w Warszawie, ul. Jelinka 6, 01-646 Warszawa
  - na adres poczty elektronicznej: [szkolenia@frdl.org.pl](mailto:szkolenia@frdl.org.pl)
- Dokumenty można pobrać ze strony dedykowanej Forum: <https://frdl.mazowsze.pl/fora/forum-kadr/dolacz-do-forum>



---

## INFORMACJE ORGANIZACYJNE I KARTA ZGŁOSZENIOWA

---

### Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr nt.: Wewnętrzne regulacje w zakresie oceny okresowej pracowników samorządowych czyli o tym jak stworzyć efektywną procedurę oceny okresowej pracowników – praktyczne kompendium wiedzy.

---

**23 września 2024 r. Szkolenie w godzinach 10:00-14:30**

---

Hybrydowa sesja konsultacyjno-szkoleniowa będzie prowadzona i realizowana w Centrum Szkoleniowo-Konferencyjnym Chałubińskiego 8, ul. Chałubińskiego 8 w Warszawie oraz online. **Koszt udziału w spotkaniu dla osoby niezrzeszonej w Forum wynosi: 639 PLN – formuła stacjonarna / 439 PLN formuła online. W przypadku członka Forum wynosi 200 PLN.**

**Cena obejmuje:** Udział w profesjonalnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej, materiały szkoleniowe w wersji papierowej, możliwość konsultacji z trenerem i uczestnikami sesji.

---

**DANE DO KONTAKTU:** Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze ul. Jelinka 6, 01-646 Warszawa; tel. 533 721 103, [szkolenia@frdl.org.pl](mailto:szkolenia@frdl.org.pl)

---

Nazwa jednostki

---

Dane jednostki NIP

---

Dane jednostki adres

---

Imię i nazwisko uczestnika

Kontakt: telefon i mail

---

**Forma udziału w zajęciach**    Stacjonarna     Online   
(proszę zaznaczyć właściwe)

---

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)    TAK   
NIE

---

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora [www.frdl.mazowsze.pl](http://www.frdl.mazowsze.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

---

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na [www.frdl.mazowsze.pl](http://www.frdl.mazowsze.pl) lub mailem na adres [szkolenia@frdl.org.pl](mailto:szkolenia@frdl.org.pl) do 13 września 2024 r.**

---

**UWAGA** Liczba miejsc ograniczona. O udziale decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji z udziału najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za udział niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

---

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_